**ДОПРОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К**

**«СОГЛАШЕНИЮ о регулировании социально-трудовых отношений и установлении**

**общих принципов регулирования связанных с ними экономических**

**отношений в сфере образования на территории муниципального**

**образования городской округ Владимир на 2017-2020 годы**

**(территориальное отраслевое Соглашение)» от** «22» августа 2017 г.

г. Владимир «21» марта 2019 г.

Полномочный представитель муниципальных образовательных организаций-работодателей - управление образования администрации г. Владимира, именуемое в дальнейшем «управление образования»,

в **лице начальника управления** Малик Елены Сергеевны, действующей на основании Положения, и

полномочный представитель работников учреждений системы образования городского округа Владимир - Владимирская городская организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «горком профсоюза»,

в **лице председателя** Волосовой Надежды Александровны, действующей на основании Устава,

а вместе именуемые также «Сторонами», с целью принятия согласованных мер по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования (далее – МО) городской округ Владимир, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

**1. В РАЗДЕЛЕ 2. Общие положения:**

**Абзац 1 п. 2.2.** изложить в следующей редакции:

* работники образовательных организаций **и организаций, осуществляющих обучение,** являющиеся членами профсоюза (далее - работники), в лице их представителя – городского комитета Владимирской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

**Пункт 2.13** изложить в следующей редакции:

2.13. Действие Соглашения распространяется на руководителей образовательных организаций **и организаций, осуществляющих обучение** (работодателей) и всех работников образовательных организаций **и организаций осуществляющих обучение,** объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, за исключением обязательств, реализация которых обеспечивается за счет средств корпоративных фондов членов профсоюза.

**2. В РАЗДЕЛЕ 4. Трудовые отношения:**

**В таблице пункта 4.14.** графу 2 строки 4 дополнить словами «Инструктор по физической культуре» и изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Старший воспитатель, воспитатель | Воспитатель, старший воспитатель, педагог дополнительного образования, **инструктор по физической культуре** |

**Пункт 4.16. дополнить абзацем следующего содержания:**

Для педагогических работников, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет, процедура аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования.

**Пункт 4.17 изложить в следующей редакции:**

Для педагогических работников победителей второго, победителей и лауреатов третьего **(в том числе в рамках регионального конкурса «Педагог года Владимирской области»)** и заключительного этапа общероссийского конкурса «Учитель года»; победителей и лауреатов **региональных (в том числе в рамках регионального конкурса «Педагог года Владимирской области»)** и заключительных этапов общероссийских конкурсов «Воспитатель года», **«Сердце отдаю детям»;** победителей конкурса «Лучших учителей РФ»; подготовивших победителей и призеров очных международных и всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, а также очных региональных олимпиад (по профилю преподаваемого предмета), в течение 10 лет с момента признания их (или их учеников) победителями (лауреатами, призерами), процедура аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования; по истечении 10 лет аттестация для данных категорий работников проводится на общих основаниях.

**3. В РАЗДЕЛЕ 6. Оплата труда и нормы труда:**

**Пункт 6.13.5. изложить в следующей редакции:**

6.13.5. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет **(в том числе в случае досрочного выхода на работу) или в течение года после его окончания (в том числе в случае досрочного выхода на работу),** истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем на один год после выхода из указанного отпуска **или истечения срока действия квалификационной категории**.

**Дополнить раздел 6 пунктами 6.13.9.; 6.13.10; 6.13.11. следующего содержания:**

**6.13.9.** Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

**6.13.10.** В случае истечения у педагогического работника, являющегося пенсионером, срока действия квалификационной категории, в течение учебного года сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года.

**6.13.11.** За педагогическими работниками сохранять на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

**4. В РАЗДЕЛЕ 8. Социальные гарантии, льготы, компенсации**

**Пункт 8.12.2. изложить в следующей редакции:**

8.12.2. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время, от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счёт бюджетных ассигнований выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, участвующим в проведении указанной государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по ее подготовке и проведению, размер и порядок выплаты которой устанавливаются Постановлением Губернатора Владимирской области.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения, составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в управлении образования, второй – в горкоме Профсоюза, третий – в департаменте по труду и занятости населения администрации Владимирской области.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Дата подписания дополнительного соглашения 21 марта 2019 года

Подписи Сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| **Управление образования** | **Горком профсоюза** |
| Управление образования администрации г. Владимира, ул. Горького, д. 62, г. Владимир, 600005. тел. 53-70-85 | Владимирская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Электроприборовский проезд, д. 2 «А», г. Владимир, 600005, тел. 53-39-20 |
| Начальник Управления | Председатель |
| Е.С. Малик. | Н.А. Волосова |